



Informe Seguimiento Plan Estratégico Institucional

Corte 30/12/2022



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

IDIGER



INFORME DE DESEMPEÑO IVTRIMESTRE 2022

1. Objetivos Estratégicos

Los objetivos estratégicos se formularon a partir del documento Plan estratégico Institucional como resultado de las mesas de trabajo con la participación de 124 personas entre funcionarios y contratistas del IDIGER que contribuyeron en la formulación del presente Plan Estratégico Institucional, esto a partir de un análisis de entorno consiste en identificar los aspectos externos e internos relevantes para la Entidad; este ejercicio aporta en la construcción de la perspectiva sistémica de la Planeación Estratégica, reconoce al IDIGER como una Entidad referente en el manejo de riesgos y desastres a la cual está expuesto el Distrito Capital.

Por otra parte, para la caracterización del entorno externo, se ha acudido al modelo PESTAL que es una herramienta tradicional en el Direccionamiento Estratégico, en el cual se analizan seis dimensiones: política, económica, social, tecnológica, ambiental y legal relacionadas con la Entidad. Así mismo, para el análisis del entorno interno se propuso la identificación de la metodología DOFA que es la identificación de las variables positivas, negativas, internas y externas de los procesos de la Entidad y el análisis Interno a partir del DOFA Este capítulo se construyó con la participación de directivos(as), funcionarios(as) y contratistas del IDIGER, se realizaron 17 mesas de trabajo y se cubrieron los 17 procesos (estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación) vigentes en la Entidad.

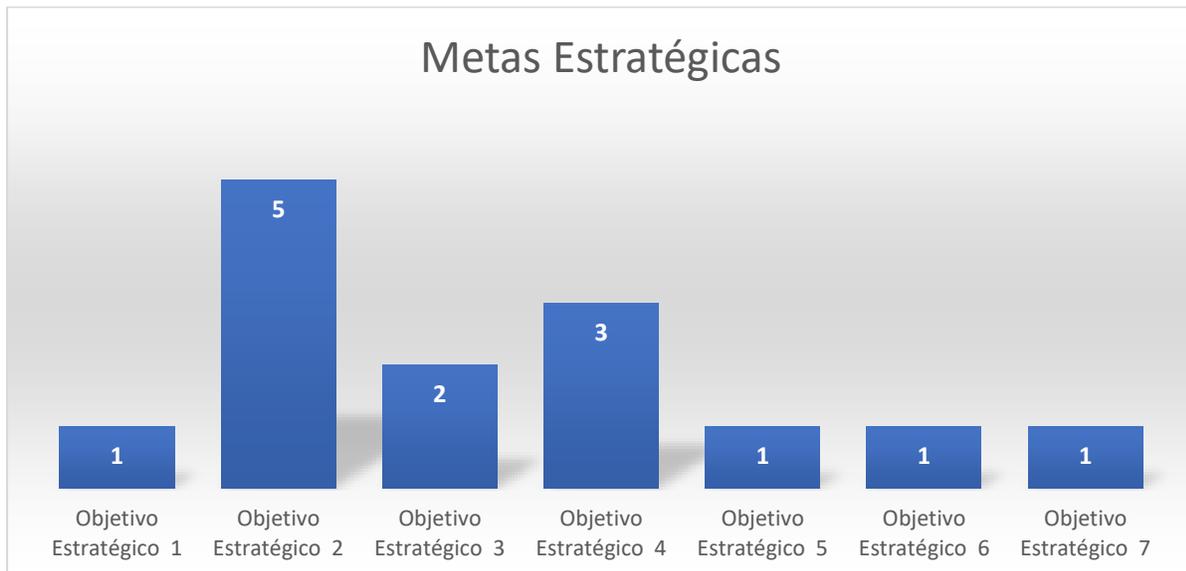
	Objetivo Estratégico	Proceso De Gestión Asociado	Responsable del Proceso
Objetivo Estratégico 1	1.Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	Direccionamiento Estratégico	Jefe Asesora de Oficina de Planeación
Objetivo Estratégico 2	2.Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático	Conocimiento de Riesgos y efectos de cambio Climático Comunicaciones e Información Pública	Subdirectora de Análisis y Efectos del Cambio Climático y Asesor de Comunicaciones
Objetivo Estratégico 3	3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios	Tecnologías de la información y las comunicaciones	Jefe Oficina TICS
Objetivo Estratégico 4	4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	Reducción del riesgo y adaptación al cambio climático	Subdirector de Reducción y Adaptación al Cambio Climático
Objetivo Estratégico 5	5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	Manejo de emergencias y desastres	Subdirector de Manejo de Emergencias y desastres
Objetivo Estratégico 6	6. implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER,	Atención al ciudadano	Subdirectora Corporativa y Asuntos Disciplinarios
Objetivo Estratégico 7	7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	Direccionamiento Estratégico	Jefe Asesora de Oficina de Planeación

2. Metas Estratégicas Institucionales

Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
1.Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	<p>1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático</p>
2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital.	<p>2.1 Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático</p>
	<p>2.2 Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.</p>
	<p>2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa</p>
	<p>2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.</p>
	<p>2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático</p>
3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios	<p>3.1 Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.</p>
	<p>3.2 Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC</p>
4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	<p>4.1 Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.</p>
	<p>4.2 Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.</p>
	<p>4.3 Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.</p>

5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	5.1 Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias
6. implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.	6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía.
7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	7.1 Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión.

La entidad cuenta con 14 metas estratégicas, distribuidas de la siguiente manera:



El objetivo 2 “Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático”, es el objetivo con mayor número de metas estratégica este cuenta con 5 metas estratégicas ya que en este, se encuentran incluidas actividades de Comunicaciones e Información Pública

3. Grado de Cumplimiento Metas Estratégicas

Grado Cumplimiento Metas Estratégicas		Programación/ Ejecución Vigencia Año 2022				
Objetivo Estratégico	Metas	Ejecutado Acumulado corte 30/03/2022	Ejecutado Acumulado corte 30/06/2022	Ejecutado Acumulado corte 30/09/2022	Ejecutado Acumulado corte 30/12/2022	Ejecución Anual
1.Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático	100%	100%	100%	100%	100%
	2.1 Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático	100%	100%	100%	100%	100%
2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital.	2.2 Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.	Finalizado Vigencia 2021	Finalizado Vigencia 2021	Finalizado Vigencia 2021	Finalizado Vigencia 2021	Finalizado Vigencia 2021
	2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa	100%	100%	Finalizado II Trimestre Vigencia 2022		100%
		100%	100%	Finalizado II Trimestre Vigencia 2022		100%
		Finalizado Vigencia 2021	Finalizado Vigencia 2021	Finalizado Vigencia 2021		Finalizado Vigencia 2021
	2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.	100%	100%	67%	100%	100%

	2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático	Sin programación I trimestre	Sin programación II trimestre	0%	100%	100%
3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios	3.1 Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.	100%	100%	100%	100%	100%
	3.2 Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC	100%	100%	100%	100%	100%
4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	4.1 Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.	115%	100%	105%	104%	104%
	4.2 Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.	Sin programación I trimestre	100%	67%	100%	100%
	4.3 Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.	Sin programación I trimestre	142%	167%	113%	114%
5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	5.1 Porcentaje de documentos con lineamiento técnico elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias	105%	108%	100%	100%	103%
6. Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.	6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía.	Sin programación I trimestre	100%	Sin programación I trimestre	0%	50%
7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	7.1 Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión.	100%	100%	100%	100%	100%

Durante el **primer trimestre 2022**, se realizó seguimiento a las metas estratégicas asociadas a los objetivos estratégicos de la entidad, la meta estratégica 4.1 “Intervenir el 100% de cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.” con mayor cumplimiento superior de lo planteado con un 115%, De acuerdo con lo anterior, se recomienda al proceso responsable del este objetivo estratégico y meta estratégica revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen las causas de la sobre ejecución y analizar cuidadosamente la tendencia en aumento para verificar la proyección 2022.

Por otro lado, para este **I trimestre 2022**, una actividad “avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento de la meta 2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de 5 estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa fue terminada con una ejecución de 100%. Asimismo, las metas 2.5, 4.2, 4.3 y 6.1 no presentaron programación para este primer trimestre.

Durante el **II trimestre 2022**, se realizó seguimiento a las metas estratégicas asociadas a los objetivos estratégicos de la entidad, la meta estratégica.” con mayor cumplimiento superior de lo planteado con un 142,9% es la meta estratégica es la meta 4.3 Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.

De acuerdo con lo anterior, se recomienda al proceso responsable del este objetivo estratégico y meta estratégica revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen las causas de la sobre ejecución y analizar cuidadosamente la tendencia en aumento para verificar la proyección 2022.

Por otro lado, para este **II trimestre 2022**, una actividad “Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006 de la meta 2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa fue terminada con una ejecución de 100%. Asimismo, las metas 2.5 no presentaron programación para este II trimestre.

Durante el **III trimestre 2022**, se realizó seguimiento a las metas estratégicas asociadas a los objetivos estratégicos de la entidad, así las cosas, la meta estratégica 2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático y la meta estratégica 2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático presentan una ejecución menor debido a que para este trimestre no se tenía programación para este trimestre la ejecución de la meta 2.4, asimismo la meta 2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climáticos tuvo una ejecución del 0% debido a que la capacitación que se tenía programada para el mes de Septiembre se reprogramo para el mes de Octubre.

Durante el **IV trimestre 2022**, se realizó seguimiento a las metas estratégicas asociadas a los objetivos estratégicos de la entidad, así las cosas, la meta estratégica 4.1 Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza tuvo una sobre ejecución del 104% debió a que se intervinieron más cuerpos de agua de los programados, la meta estratégica 4.3 Adecuar (600) predios resultado del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable tuvo ejecución para este trimestre de 114% debido a que para el mes de octubre se reasentaron 39 familias de mayo a las programadas, asimismo la meta estratégico 6.1 Desarrollar e

implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía para esta vigencia tiene una ejecución del 50%

4. Grado de Cumplimiento Objetivo Estratégicos

Grado Cumplimiento Metas Estratégicas			Programación/ Ejecución Vigencia Año 2022		Ejecución Por Objetivo Avance Cuatrienal Corte III Trimestre vigencia 2022	Ejecución Por Objetivo Avance Cuatrienal Corte IV Trimestre vigencia 2022
Objetivo Estratégico	Metas	Indicador	Ejecutado Acumulado corte 30/12/2022	Ejecución Anual		
1.Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático	Porcentaje de acciones de articulación y dinamización del SDGR-CC realizadas Código : DE-IG-001	100%	100%	100%	100%
	2.1 Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático	Porcentaje de productos del estado del tiempo generados Código: CR-IE-013	100%	100%		
2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital.		Porcentaje de bases de datos actualizadas para la adaptación Código: CR-IE-014	100%	100%	100%	95%
	2.2 Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.	Porcentaje de lineamientos para la realización de los estudios detallados de amenaza y riesgo por fenómenos de inundación generados Código : CR-IE-015	Finalizado Vigencia 2021	Finalizado Vigencia 2021		
		Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006 Código : CR-IE-016		100%		
	2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa	Porcentaje de avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento Código: CR-IE-017		100%		
		Porcentaje de avance de lineamientos y/o criterios desarrollados Código: CR-IE-018		Finalizado Vigencia 2021		
	2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de	Campañas educativas realizadas Código : CE-IE-005	100%	100%		

	Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.					
	2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático	Número de periodistas y/o comunicadores sociales capacitados en gestión de riesgos y cambio climático de los identificados Código : CE-IE-006	100%	100%		
3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios	3.1 Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.	Porcentaje de requerimientos de soluciones informáticas implementadas Código : TI-IE-011	100%	100%	100%	100%
	3.2 Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC	Porcentaje de solicitudes de acceso, capacitación y soporte técnico del Sistema de Información de Riesgos y Emergencias - SIRE PEI. Código TI-IG-002	100%	100%		
4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	4.1 Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.	Número de cuerpos de agua intervenidos Código: RR-IE-009	104%	104%	114%	88%
	4.2 Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.	Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas Código: RR-IE-010	100%	100%		
	4.3 Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.	Número de predios adecuados producto del proceso de reasentamiento Código :RR-IE-011	113%	114%		
5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	5.1 Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias	Documentos con lineamientos técnicos elaborados y socializados Código ME-IE-08	100%	103%	104%	102%
6. implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.	6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía.	Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de sensibilización del fortalecimiento de capacidades Código :AC-IG-003	0%	50%	50%	50%
7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	7.1 Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión.	Porcentaje de cumplimiento acciones implementadas del MIPG - SIG Código : DE-IG-002	100%	100%	100%	100%

Durante el primer trimestre 2022, se realizó seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, el Objetivo estratégico 6 para este I trimestre no tuvo programación sin embargo la ejecución fue del 100% de acuerdo a lo ejecutado en el año 2021, los objetivos 1,2,3,4,5 y 7 cumplieron con la programación trimestral establecida teniendo en cuenta que las metas estratégicas metas 2.5,4.2,4.3 y 6.1 no presentaron programación para este primer trimestre. Asimismo es de resaltar que el objetivo 4” Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.” presenta un rezago en su cumplimiento anual ya que en la vigencia 2022 no se pudieron adecuar los 200 predios programados” y solo se construyó una 1 obra de las 3 programadas para esta vigencia., por ello se recomienda al proceso responsable de este objetivo, revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la menor ejecución y Establecer las acciones correctivas y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.

Durante el II trimestre 2022, se realizó seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, los objetivos 1,3,5 y 7 cumplieron con la programación trimestral establecida teniendo en cuenta que las metas estratégicas metas 2.5, no presentaron programación para este primer trimestre. Asimismo, es de resaltar que el objetivo 2 tiene una ejecución del 68% debido a que la actividad “Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006 de la meta 2.3 Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa fue terminada con una ejecución de 100%.Asimismo la el objetivo 4 tiene ejecución del 34% debido a que la meta estratégica 4.3 Adecuar (600) predios resultado del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigables, tuvo una ejecución anual al 13% ya que de para esta vigencia se tenía programado 306 predios de los cuales al corte 30 de Junio 2022 se adecuaron 40 predios.

Teniendo en cuenta lo anterior, se recomienda al proceso responsable de este objetivo, revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la menor ejecución y Establecer las acciones correctivas y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia

Durante el III trimestre, se realizó seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, los objetivos 1,3,4,5,6 y 7 cumplieron con la programación trimestral establecida del100% el objetivo estratégico 2 tiene una ejecución del 67%, debido a que para la 2.4 Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático no se ejecuto la campaña que se tenía programada para el mes de Septiembre, esta se reprograma para el mes de Octubre, asimismo la meta estratégica 2.5 Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático presentan una ejecución menor debido a que para este trimestre no se realizó la ejecución de la capacitación que se tenía programada para el mes de Septiembre, esta se reprograma para el mes de Octubre.

Durante el III trimestre, se realizó seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, los objetivos 1,3,5, y 7 cumplieron con la programación trimestral establecida del100% el objetivo estratégico #2 2 tiene una ejecución del 95%, debido que la ejecución de este objetivo para la vigencia 2021 la meta estratégica 2.1. Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático, tuvo una ejecución menor al programa, asimismo el objetivo estratégico # 4 tiene una ejecución del 88% durante el cuatrienio debido a que la meta estratégica 4.2 Construir nueve (9) obras de mitigación

para la reducción del riesgo tiene ejecución menor, a razón que en el corte a 30/12/2023 solo se han construido 3 obras. El objetivo # 6 tiene una ejecución del 50% durante el cuatrienio debido a que a la ejecución de inicio durante la vigencia 2022, se tiene terminar de ejecutar durante la vigencia 2023 la meta 6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía..

Finalmente, teniendo en cuenta lo anterior, se recomienda al proceso responsable de este objetivo, revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la menor ejecución y Establecer las acciones correctivas y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.

5. Recomendaciones Metas Estratégicas

SATISFACTORIO (El valor equivale a %)		ACEPTABLE (El valor equivale a %)		INSATISFACTORIO (El valor equivale a %)	
Mayor A:	85	Desde (\geq):	75	Menor A:	75
		Hasta (\leq):	85		

Indicadores con ejecución superior a la planificada

Realizar seguimiento y monitoreo en periodos más cortos.

- Revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen las causas de la sobre ejecución y analizar cuidadosamente la tendencia en aumento para que se establezcan las acciones de mejora pertinentes que permitan eliminar la desviación y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.

Adicionalmente, para los indicadores que al corte superan el 50% de la programación total del año 2022 sin guardar coherencia con la planificación, se recomienda contemplar la reprogramación en aumento de la magnitud de la meta en la anualidad y analizar la posibilidad de generar la proyección en el cuatrienio

Indicadores con ejecución menor a la planificada

Rango de cumplimiento “Aceptable”

Se recomienda al proceso de Comunicaciones e información pública

- Realizar seguimiento y monitoreo en periodos más cortos.
- Revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la menor ejecución.

Establecer las acciones correctivas y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.

Rango de cumplimiento “Insatisfactorio

Se recomienda al proceso:

- Realizar seguimiento y monitoreo en periodos más cortos en especial a las actividades que desarrollan la meta.
- Revisar la programación frente al contexto interno y externo para que se identifiquen la(s) causa(s) de la muy inferior o nula ejecución en el periodo.
- Establecer las acciones correctivas de manera prioritaria y/o de mejora pertinentes que permitan dar cumplimiento a la meta y lograr la coherencia en la ejecución frente a la programación prevista para la vigencia.