

# INFORME DE SEGUIMIENTO

## PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI IV TRIMESTRE

Corte 31/12/2023



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

INSTITUTO DISTRITAL DE  
GESTIÓN DE RIESGOS  
Y CAMBIO CLIMÁTICO



# INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – PEI

## IV TRIMESTRE 2023

### 1. Introducción

Los objetivos estratégicos se formularon a partir del documento “*Plan Estratégico Institucional*” como resultado de las mesas de trabajo que contaron con la participación de 124 personas entre funcionarios y contratistas del IDIGER, los cuales contribuyeron en la formulación del presente Plan Estratégico Institucional, esto a partir de un análisis de entorno que consiste en identificar los aspectos externos e internos relevantes para la Entidad; este ejercicio aporta en la construcción de la perspectiva sistémica de la Planeación Estratégica, reconoce al IDIGER como una Entidad referente en el manejo de riesgos y desastres a la cual está expuesto el Distrito Capital.

Por otra parte, para la caracterización del entorno externo, se ha acudido al modelo PESTAL que es una herramienta tradicional en el Direccionamiento Estratégico, en el cual se analizan seis dimensiones: política, económica, social, tecnológica, ambiental y legal relacionadas con la Entidad. Así mismo, para el análisis del entorno interno se propuso la identificación de la metodología DOFA que es la identificación de las variables positivas, negativas, internas y externas de los procesos de la Entidad. Este capítulo se construyó con la participación de directivos(as), funcionarios(as) y contratistas del IDIGER, se realizaron 17 mesas de trabajo y se cubrieron los 17 procesos (estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación) vigentes en la Entidad.

Con el fin de dar a conocer el cumplimiento de las metas definidas en el Plan Estratégico Institucional – PEI de la entidad para el IV Trimestre de la vigencia 2023, y de esta manera brindar unas herramientas gerenciales para la toma de decisiones a nivel directivo (Línea de defensa estratégica), se presenta el siguiente informe, el cual pondrá en contexto el desempeño de las metas programadas y las recomendaciones necesarias para el mejoramiento de cada uno de los objetivos y metas del IDIGER.

### 2. Objetivo

Verificar el cumplimiento de las metas definidas en el Plan Estratégico Institucional – PEI de la entidad, para el IV Trimestre de la vigencia 2023, analizando cada uno de los indicadores, con el fin de determinar si la entidad cumple con las metas propuestas.

### 3. Alcance

Inicia con la solicitud de seguimiento de los indicadores estratégicos a cada uno de los responsables de su reporte, para una posterior consolidación por parte de la Oficina de Planeación quien realizará como segunda línea de defensa un análisis de la información consolidando el cumplimiento de las metas estratégicas y por lo tanto de los objetivos estratégicos en el presente informe y así presentar los resultados obtenidos mediante la publicación de este en la página de la entidad.

### 4. Tablas de Objetivos estratégicos y metas estratégicas

#### 4.1. Procesos por Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico		Proceso de Gestión Asociado	Responsable del Proceso
1	Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	Direccionamiento Estratégico	Jefe Oficina Asesora de Planeación
2	Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático	Conocimiento de Riesgo y Efectos de Cambio Climático Comunicaciones e Información Pública	Subdirectora de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático Asesor de Comunicaciones
3	Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios	Tecnologías de la Información y las Comunicaciones	Jefe Oficina Tecnologías de la Información y las Comunicaciones
4	Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático	Subdirector para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático
5	Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	Manejo de Emergencias y Desastres	Subdirector para el Manejo de Emergencias y Desastres
6	Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER,	Atención al Ciudadano	Subdirectora Corporativa
7	Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	Direccionamiento Estratégico	Jefe Oficina Asesora de Planeación

#### 4.2. Metas Estratégicas por Objetivos Estratégicos

Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	<b>1.1.</b> Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático.
2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital.	<b>2.1.</b> Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático.
	<b>2.2.</b> Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.
	<b>2.3.</b> Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa.

Objetivo Estratégico	Metas Estratégicas
	<p><b>2.4.</b> Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.</p> <p><b>2.5.</b> Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático.</p>
3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios.	<p><b>3.1.</b> Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.</p> <p><b>3.2.</b> Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC.</p>
4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	<p><b>4.1.</b> Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.</p> <p><b>4.2.</b> Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.</p> <p><b>4.3.</b> Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.</p>
5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	<b>5.1.</b> Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias
6. Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.	<b>6.1.</b> Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía.
7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	<b>7.1.</b> Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión.

La entidad cuenta con 14 metas estratégicas, distribuidas de la siguiente manera:



### 4.3. Grado de Cumplimiento Metas Estratégicas

Durante la vigencia 2023, se midieron 11 indicadores estratégicos, los cuales se ajustaron de acuerdo a nuevo formato establecido de la hoja de vida verificando su pertinencia y adecuada medición para la toma de decisiones.

En la tabla a continuación se puede identificar el avance de cumplimiento de las metas estratégicas en lo corrido del año 2023

Grado Cumplimiento Metas Estratégicas			Programación / Ejecución Año 2023					
Objetivo Estratégico	Metas	Indicador	Programado	Ejecutado corte 31/03/2023	Ejecutado corte 30/06/2023	Ejecutado corte 30/09/2023	Ejecutado corte 31/12/2023	Ejecución Anual
1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático.	Porcentaje de acciones de articulación y dinamización del SDGR-CC realizadas.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital.	2.1. Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático	Porcentaje de productos del estado del tiempo generados.	100%	100%	100%	101%
	2.3. Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa	Porcentaje de bases de datos actualizadas para la adaptación.	100%	100%	100%	100%	125%	105%
		2.2. Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.	Porcentaje de lineamientos para la realización de los estudios detallados de amenaza y riesgo por fenómenos de inundación generados	Finalizado Vigencia 2021				
		Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006	Finalizado Vigencia 2021					
		Porcentaje de avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento	Finalizado Vigencia 2021					
		Porcentaje de avance de lineamientos y/o criterios desarrollados	Finalizado Vigencia 2021					
2.4. Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.	Campañas educativas realizadas	100%	200%	200%	50%	0%	100%	

Grado Cumplimiento Metas Estratégicas			Programación / Ejecución Año 2023					
Objetivo Estratégico	Metas	Indicador	Programado	Ejecutado corte 31/03/2023	Ejecutado corte 30/06/2023	Ejecutado corte 30/09/2023	Ejecutado corte 31/12/2023	Ejecución Anual
	<b>2.5.</b> Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático	Número de periodistas y/o comunicadores sociales capacitados en gestión de riesgos y cambio climático de los identificados	100%	Sin programación	100%	Cumplido	Cumplido	100%
3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios	<b>3.1.</b> Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.	Porcentaje de requerimientos de soluciones informáticas implementadas	100%	Sin programación	100%	100%	100%	100%
	<b>3.2.</b> Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC	Porcentaje de solicitudes de acceso, capacitación y soporte técnico del Sistema de Información de Riesgos y Emergencias - SIRE PEI.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	<b>4.1.</b> Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.	Número de cuerpos de agua intervenidos	Finalizado Vigencia 2022					
	<b>4.2.</b> Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.	Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas	100%	100%	0%	0%	200%	100%
	<b>4.3.</b> Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.	Número de predios adecuados producto del proceso de reasentamiento	100%	Sin programación	Sin programación	0%	199%	114%
5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	<b>5.1.</b> Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias	Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas	100%	133%	267%	40%	67%	106%
6. Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención	<b>6.1.</b> Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía.	Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de sensibilización del fortalecimiento de capacidades	Finalizado Vigencia 2022					

Grado Cumplimiento Metas Estratégicas			Programación / Ejecución Año 2023					
Objetivo Estratégico	Metas	Indicador	Programado	Ejecutado corte 31/03/2023	Ejecutado corte 30/06/2023	Ejecutado corte 30/09/2023	Ejecutado corte 31/12/2023	Ejecución Anual
y lucha contra la corrupción.								
7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	7.1. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión.	Porcentaje de cumplimiento acciones implementadas del MIPG - SIG	100%	100%	93%	106%	134%	108%

Se realizó seguimiento del cuarto trimestre a las metas estratégicas asociadas a los objetivos estratégicos de la entidad, donde se evidencia el cumplimiento a todas las metas estratégicas.

En cuanto a la ejecución de las metas estratégicas encontramos lo siguiente:

- ✓ Meta Estratégica 2.1 “Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático” cuenta con dos indicadores que dan cumplimiento; el primero mide las bases de datos actualizadas para análisis de variabilidad climática y cambio climático mediante el número de productos generados y base de datos hidrometeorológicas actualizadas, el cual tuvo una ejecución del 110%, pero según la hoja de vida del indicador se proyectó una sobre-ejecución del 10%, lo que nos da un buen cumplimiento; el segundo indicador mide pronósticos del tiempo generados a partir del análisis y procesamiento de los datos mediante boletines generados, por lo tanto se dio una ejecución del 105%, pero según la hoja de vida del indicador se proyectó una sobre-ejecución del 10%, se encuentran dentro del rango establecido.
- ✓ Meta Estratégica 4.3 “Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable” tuvo ejecución para este trimestre de 199% debido a que para el mes de noviembre se reasentaron 28 familias y en el mes de diciembre 131 familias, lo que nos da un porcentaje de ejecución anual de 114%, pero según la hoja de vida del indicador se proyectó una sobre-ejecución del 20%, se encuentra dentro del rango establecido.
- ✓ Meta Estratégico 5.1 “Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias”, esta se mide por los documentos con lineamientos técnicos elaborados y socializados, para la vigencia 2023 se tenía programado la elaboración de 17 documentos, y se realizaron 18 documentos lo que nos da un porcentaje de ejecución 106%, debido a que se tiene una sobre-ejecución del 10% según la hoja de vida del indicador, se encuentra dentro del rango establecido.
- ✓ Meta Estratégico 7.1 “Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión”, presenta una ejecución de 108% realizando el cumplimiento a las acciones

implementadas del MIPG – SIG, debido a que se tiene una sobre-ejecución del 10% según la hoja de vida del indicador, se encuentra dentro del rango establecido.

#### 4.4. Grado de Cumplimiento Objetivo Estratégicos

Grado Cumplimiento Metas Estratégicas			Programación / Ejecución Año 2023	
Objetivo Estratégico	Metas	Indicador	Ejecución Anual 2023	Ejecución Cuatrienal IV Trimestre 2023
1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital.	1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático.	Porcentaje de acciones de articulación y dinamización del SDGR-CC realizadas.	100%	100%
2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital.	2.1. Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático	Porcentaje de productos del estado del tiempo generados.	104%	99%
		Porcentaje de bases de datos actualizadas para la adaptación.		
	2.2. Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial.	Porcentaje de lineamientos para la realización de los estudios detallados de amenaza y riesgo por fenómenos de inundación generados		
	2.3. Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa	Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006		
		Porcentaje de avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento		
		Porcentaje de avance de lineamientos y/o criterios desarrollados		
2.4. Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.	Campañas educativas realizadas			
2.5. Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático	Número de periodistas y/o comunicadores sociales capacitados en gestión de riesgos y cambio climático de los identificados			
3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de	3.1. Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.	Porcentaje de requerimientos de soluciones informáticas implementadas	100%	102%

Grado Cumplimiento Metas Estratégicas			Programación / Ejecución Año 2023	
Objetivo Estratégico	Metas	Indicador	Ejecución Anual 2023	Ejecución Cuatrienal IV Trimestre 2023
Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios	<b>3.2.</b> Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC	Porcentaje de solicitudes de acceso, capacitación y soporte técnico del Sistema de Información de Riesgos y Emergencias - SIRE PEI.		
4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C.	<b>4.1.</b> Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.	Número de cuerpos de agua intervenidos	105%	94%
	<b>4.2.</b> Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.	Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas		
	<b>4.3.</b> Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.	Número de predios adecuados producto del proceso de reasentamiento		
5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C.	<b>5.1.</b> Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias	Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas	106%	104%
6. Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.	<b>6.1.</b> Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía.	Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de sensibilización del fortalecimiento de capacidades	100%	100%
7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua.	<b>7.1.</b> Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión.	Porcentaje de cumplimiento acciones implementadas del MIPG – SIG	108%	102%

Durante este trimestre se realizó seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, los objetivos 1,2,3,4,5 y 7 cumplieron con la programación trimestral establecida.

## 5. Recomendaciones

Es necesario revisar los tiempos, recursos y actividades de cumplimiento de los objetivos estratégicos con el fin de tomar las acciones adecuadas para su mayor avance y cumplimiento, de esta manera continuar con el cumplimiento de los demás objetivos.

Es importante tomar las acciones y correcciones a tiempo para programar las actividades acordes a los tiempos, recursos y acciones que se puedan cumplir.

Se debe revisar e identificar la diferencia entre la medición del cumplimiento de una actividad y el cumplimiento de un indicador, la idea de este último es verificar el comportamiento de una o varias actividades, situaciones o comportamientos en el tiempo y a partir de su análisis verificar el avance de metas y objetivos, establecer si los resultados que se arrojan sirven para tomar decisiones y medir el estado de avance de cumplimiento tanto de la visión como la misión.

Igualmente, se requiere realizar revisión de la programación para la nueva vigencia de cada indicador para que se identifiquen objetivos alcanzables y que con evidencias reales e identificar las causas de ciertas tendencias para tomar medidas de mejora en cada una de los objetivos establecidos.

En cuanto a los indicadores que presentan sobre-ejecución se recomienda que, en su planeación para la siguiente vigencia, se tengan en cuenta comportamientos históricos, con el fin de lograr un desempeño acorde con los resultados que se propone conseguir en la consecución de metas y objetivos institucionales.