

INFORME DE SEGUIMIENTO

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL - PEI I TRIMESTRE

Corte 31/03/2024



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

INSTITUTO DISTRITAL DE
GESTIÓN DE RIESGOS
Y CAMBIO CLIMÁTICO



INFORME DE SEGUIMIENTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – PEI

I TRIMESTRE 2024

1. Introducción

Los objetivos estratégicos se formularon a partir del documento “Plan Estratégico Institucional” como resultado de las mesas de trabajo que contaron con la participación de 124 personas entre funcionarios y contratistas del IDIGER, los cuales contribuyeron en la formulación del presente Plan Estratégico Institucional, esto a partir de un análisis de entorno que consiste en identificar los aspectos externos e internos relevantes para la Entidad; este ejercicio aporta en la construcción de la perspectiva sistémica de la Planeación Estratégica, reconoce al IDIGER como una Entidad referente en el manejo de riesgos y desastres a la cual está expuesto el Distrito Capital.

Por otra parte, para la caracterización del entorno externo, se ha acudido al modelo PESTAL que es una herramienta tradicional en el Direccionamiento Estratégico, en el cual se analizan seis dimensiones: política, económica, social, tecnológica, ambiental y legal relacionadas con la Entidad. Así mismo, para el análisis del entorno interno se propuso la identificación de la metodología DOFA que es la identificación de las variables positivas, negativas, internas y externas de los procesos de la Entidad. Este capítulo se construyó con la participación de directivos(as), funcionarios(as) y contratistas del IDIGER, se realizaron 17 mesas de trabajo y se cubrieron los 17 procesos (estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación) vigentes en la Entidad.

Con el fin de dar a conocer el cumplimiento de las metas definidas en el Plan Estratégico Institucional – PEI de la entidad para el I Trimestre de la vigencia 2024, y de esta manera brindar unas herramientas gerenciales para la toma de decisiones a nivel directivo (Línea de defensa estratégica), se presenta el siguiente informe, el cual pondrá en contexto el desempeño de las metas programadas y las recomendaciones necesarias para el mejoramiento de cada uno de los objetivos y metas del IDIGER.

2. Objetivo

Verificar el cumplimiento de las metas definidas en el Plan Estratégico Institucional – PEI de la entidad, para el I Trimestre de la vigencia 2024, analizando cada uno de los indicadores, con el fin de determinar si la entidad cumple con las metas propuestas.

3. Alcance

Inicia con la solicitud de seguimiento de los indicadores estratégicos a cada uno de los responsables de su reporte, para una posterior consolidación por parte de la Oficina de Planeación quien realizará como segunda línea de defensa un análisis de la información consolidando el cumplimiento de las metas estratégicas y por lo tanto de los objetivos estratégicos en el presente informe y así presentar los resultados obtenidos mediante la publicación de este en la página de la entidad.

4. Tablas de Objetivos estratégicos y metas estratégicas

4.1. Procesos por Objetivos Estratégicos

| Objetivo Estratégico | | Proceso de Gestión Asociado | Responsable del Proceso |
|----------------------|--|---|--|
| 1 | Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | Direccionamiento Estratégico | Jefe Oficina Asesora de Planeación |
| 2 | Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático | Conocimiento de Riesgo y Efectos de Cambio Climático Comunicaciones e Información Pública | Subdirectora de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático Asesor de Comunicaciones |
| 3 | Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios | Tecnologías de la Información y las Comunicaciones | Jefe Oficina Tecnologías de la Información y las Comunicaciones |
| 4 | Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático | Subdirector para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático |
| 5 | Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C. | Manejo de Emergencias y Desastres | Subdirector para el Manejo de Emergencias y Desastres |
| 6 | Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, | Atención al Ciudadano | Subdirectora Corporativa |
| 7 | Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua. | Direccionamiento Estratégico | Jefe Oficina Asesora de Planeación |

4.2. Metas Estratégicas por Objetivos Estratégicos

| Objetivo Estratégico | Metas Estratégicas |
|---|--|
| 1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | 1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático. |
| 2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital. | 2.1. Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático. |
| | 2.2. Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial. |
| | 2.3. Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa. |

| Objetivo Estratégico | Metas Estratégicas |
|--|---|
| | <p>2.4. Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático.</p> <p>2.5. Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático.</p> |
| 3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios. | <p>3.1. Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas.</p> <p>3.2. Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC.</p> |
| 4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | <p>4.1. Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza.</p> <p>4.2. Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres.</p> <p>4.3. Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable.</p> |
| 5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C. | 5.1. Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias |
| 6. Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción. | 6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía. |
| 7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua. | 7.1. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión. |

La entidad cuenta con 14 metas estratégicas, distribuidas de la siguiente manera:



4.3. Grado de Cumplimiento Metas Estratégicas

Durante la vigencia 2024, se midieron 11 indicadores estratégicos, los cuales se ajustaron de acuerdo a nuevo formato establecido de la hoja de vida verificando su pertinencia y adecuada medición para la toma de decisiones.

En la tabla a continuación se puede identificar el avance de cumplimiento de las metas estratégicas en lo corrido del año 2024

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | | Programación / Ejecución Año 2024 | | | |
|---|---|---|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Objetivo Estratégico | Metas | Indicador | Programado | Ejecutado corte 31/03/2024 | Ejecutado corte 30/06/2024 | Ejecución Anual |
| 1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | 1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático. | Porcentaje de acciones de articulación y dinamización del SDGR-CC realizadas. | 100% | 100% | 100% | 39% |
| | | Porcentaje de productos del estado del tiempo generados. | 100% | 100% | 100% | 52% |
| 2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital. | 2.1. Generar el 100% de los productos asociados al estado del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático | Porcentaje de bases de datos actualizadas para la adaptación. | 100% | 100% | 100% | 52% |
| | | Porcentaje de lineamientos para la realización de los estudios detallados de amenaza y riesgo por fenómenos de inundación generados | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 |
| | 2.2. Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial. | Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 |
| | | Porcentaje de avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 |
| | | Porcentaje de avance de lineamientos y/o criterios desarrollados | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 | Finalizado Vigencia 2021 |
| | 2.3. Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa | Campañas educativas realizadas | 100% | 200% | 200% | 80% |
| 2.4. Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático. | | | | | | |

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | | Programación / Ejecución Año 2024 | | | |
|--|---|---|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Objetivo Estratégico | Metas | Indicador | Programado | Ejecutado corte 31/03/2024 | Ejecutado corte 30/06/2024 | Ejecución Anual |
| | 2.5. Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático | Número de periodistas y/o comunicadores sociales capacitados en gestión de riesgos y cambio climático de los identificados | 100% | Sin programación | 100% | 100% |
| 3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios | 3.1. Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas. | Porcentaje de requerimientos de soluciones informáticas implementadas | 100% | Sin programación | 100% | 10% |
| | 3.2. Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC | Porcentaje de solicitudes de acceso, capacitación y soporte técnico del Sistema de Información de Riesgos y Emergencias - SIRE PEI. | 100% | 100% | 100% | 35% |
| 4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | 4.1. Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza. | Número de cuerpos de agua intervenidos | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 |
| | 4.2. Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres. | Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas | 100% | 100% | 0% | 33% |
| | 4.3. Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable. | Número de predios adecuados producto del proceso de reasentamiento | 100% | Sin programación | Sin programación | Sin programación |
| 5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C. | 5.1. Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias | Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas | 100% | 133% | 267% | 71% |
| 6. Implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción. | 6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía. | Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de sensibilización del fortalecimiento de capacidades | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 | Finalizado Vigencia 2022 |
| 7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en | 7.1. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de | Porcentaje de cumplimiento acciones implementadas del MIPG - SIG | 100% | 100% | 93% | 41% |

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | | Programación / Ejecución Año 2024 | | | |
|--|--|-----------|-----------------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------|
| Objetivo Estratégico | Metas | Indicador | Programado | Ejecutado corte 31/03/2024 | Ejecutado corte 30/06/2024 | Ejecución Anual |
| cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua. | Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión. | | | | | |

Se realizó seguimiento del segundo trimestre a las metas estratégicas asociadas a los objetivos estratégicos de la entidad, la meta estratégica 2.4. *“Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D.C., sobre la gestión del riesgo y cambio climático”* se evidencia con un mayor cumplimiento superior a lo planteado en un 200%, esto debido a que se realizó una campaña adicional a lo programado, así mismo la meta estratégica 5.1 *“Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la mesa de manejo para el manejo de emergencias”* se evidencia con un mayor cumplimiento superior a lo planteado en un 267%, por lo tanto se ejecutó cinco actividades más de lo programado para el trimestre, de acuerdo con lo anterior, se recomienda a los procesos responsables de estos objetivos estratégicos y meta estratégica revisar la programación frente al contexto interno y externo para que analice cuidadosamente la tendencia en aumento para verificar la proyección de la vigencia 2024. Por otro lado, para este trimestre la meta 4.3 *“Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable”* no presentaron programación.

De lo anterior se identifica bajo avance en la meta estratégica 4.2 *“Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres”*, en el análisis que se realiza en los indicadores propuestos se refleja que estas metas dependen de las diferentes actividades de gestión, los tiempos requeridos y los recursos disponibles para la finalización de una obra o para la adquisición de un predio, por lo tanto, al finalizar de la vigencia se puede ver un poco más de avance, sin embargo, es importante reconocer con son acciones que pueden tardar más de dos años en ejecutarse totalmente.

En cuanto al resto de las metas presentan un cumplimiento entre el 93 y el 100 por ciento lo cual demuestra una ejecución óptima para estas metas, según las actividades programadas para su cumplimiento.

4.4. Grado de Cumplimiento Objetivo Estratégicos

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | | Programación / Ejecución Año 2024 | |
|---|---|---|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Objetivo Estratégico | Metas | Indicador | Ejecución Anual 2024 | Ejecución Cuatrienal I Trimestre 2024 |
| 1. Coordinar a los actores del SDGRCC con lineamientos, mecanismos, instrumentos y espacios de participación, para fortalecer el conocimiento y la reducción del riesgo, el manejo de emergencias y desastres, así como las medidas de adaptación al cambio climático en el Distrito Capital. | 1.1. Desarrollar el 100% de las acciones necesarias para la articulación y dinamización del Sistema Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático. | Porcentaje de acciones de articulación y dinamización del SDGR-CC realizadas. | 39% | 85% |
| 2. Fortalecer y promover el conocimiento del riesgo de desastres y efectos del | 2.1. Generar el 100% de los productos asociados al estado | Porcentaje de productos del estado del tiempo generados. | 85% | 94% |

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | | Programación / Ejecución Año 2024 | |
|---|--|---|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Objetivo Estratégico | Metas | Indicador | Ejecución Anual 2024 | Ejecución Cuatrienal I Trimestre 2024 |
| cambio climático para la toma de decisiones frente a las medidas de reducción, manejo y adaptación en el Distrito de Capital. | del tiempo y actualización de bases de datos para análisis de variabilidad climática y cambio climático | Porcentaje de bases de datos actualizadas para la adaptación. | | |
| | 2.2. Emitir lineamientos para estudios de detalle de riesgo por inundación para ordenamiento y reordenamiento territorial. | Porcentaje de lineamientos para la realización de los estudios detallados de amenaza y riesgo por fenómenos de inundación generados | | |
| | 2.3. Generar documentos técnicos con lineamientos para la elaboración de estudios e instrumentos para POT y riesgos por movimientos en masa | Número de propuestas técnicas y jurídicas de ajuste de la Resolución 227 de 2006 | | |
| | | Porcentaje de avance de construcción de componentes por fenómenos amenazantes que hacen parte del documento | | |
| | | Porcentaje de avance de lineamientos y/o criterios desarrollados | | |
| | 2.4. Realizar campañas educativas en las localidades priorizadas de Bogotá, D. C. sobre la gestión del riesgo y cambio climático. | Campañas educativas realizadas | | |
| 2.5. Realizar una capacitación anual para comunicadores sociales y periodistas en Gestión de Riesgos y Cambio Climático | Número de periodistas y/o comunicadores sociales capacitados en gestión de riesgos y cambio climático de los identificados | | | |
| 3. Modernizar el sistema de Información de Gestión de Riesgos y Cambio Climático con enfoque de escenarios | 3.1. Gestionar el desarrollo del 100% de las soluciones priorizadas. | Porcentaje de requerimientos de soluciones informáticas implementadas | 22% | 76% |
| | 3.2. Fortalecer el 100 % de los componentes de conocimiento del sistema de información de gestión de riesgos y de cambio climático SIRE con enfoque de escenarios. TIC | Porcentaje de solicitudes de acceso, capacitación y soporte técnico del Sistema de Información de Riesgos y Emergencias - SIRE PEI. | | |
| 4. Fortalecer la identificación y ejecución de acciones de reducción del riesgo al igual que las medidas de adaptación al cambio climático en Bogotá D.C. | 4.1. Atender los doscientos (200) cuerpos de agua programados con actividades de limpieza. | Número de cuerpos de agua intervenidos | 44% | 77% |
| | 4.2. Construir nueve (9) obras de mitigación para la reducción del riesgo de desastres. | Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas | | |
| | 4.3. Adecuar (600) predios resultados del proceso de reasentamiento de familias en alto riesgo no mitigable. | Número de predios adecuados producto del proceso de reasentamiento | | |
| 5. Fortalecer el manejo de emergencias, calamidades y/o desastres en el marco del SDGR – CC en Bogotá D.C. | 5.1. Porcentaje de documentos con lineamiento técnicos elaborados y socializados a las entidades integrantes de la | Número de obras de mitigación para la reducción del riesgo y adaptación al cambio climático ejecutadas | 71% | 92% |

| Grado Cumplimiento Metas Estratégicas | | | Programación / Ejecución Año 2024 | |
|--|---|--|-----------------------------------|---------------------------------------|
| Objetivo Estratégico | Metas | Indicador | Ejecución Anual 2024 | Ejecución Cuatrienal I Trimestre 2024 |
| | mesa de manejo para el manejo de emergencias | | | |
| 6. implementar la estrategia del servicio a la ciudadanía y a los grupos de interés del IDIGER, brindando soluciones integrales para el acceso a la información y mejora en la prestación de los servicios, procurando calidad, calidez y oportunidad en armonía con los principios de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción. | 6.1. Desarrollar e implementar 1 estrategia de sensibilización y fortalecimiento de las capacidades de funcionarios(as) y contratistas de la Entidad bajo los conceptos de calidad, calidez, coherencia y oportunidad en el servicio a la ciudadanía. | Porcentaje de avance de la implementación de la estrategia de sensibilización del fortalecimiento de capacidades | 100% | 100% |
| 7. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación mediante la implementación de lineamientos que soporten la gestión misional en cumplimiento de los objetivos institucionales en el marco de la mejora continua. | 7.1. Fortalecer los procesos estratégicos, de apoyo y evaluación del IDIGER que soporten la misión institucional en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG y los Sistemas de Gestión. | Porcentaje de cumplimiento acciones implementadas del MIPG – SIG | 41% | 85% |

Durante este trimestre se realizó seguimiento al cumplimiento de los objetivos estratégicos de la entidad, los objetivos 1,2,3,4,5 y 7 cumplieron con la programación trimestral establecida teniendo en cuenta que la meta estratégica 4.3 no presenta programación para este trimestre.

5. Recomendaciones

5.1. Recomendaciones Específicas

Es necesario revisar los tiempos, recursos y actividades de cumplimiento de los objetivos estratégicos N° 1, 3, 4, y 7 con el fin de tomar las acciones adecuadas para su mayor avance y cumplimiento, de esta manera continuar con el cumplimiento de los demás objetivos.

5.2. Recomendaciones Generales

Teniendo en cuenta que se ha realizado una revisión de los indicadores y del formato de hoja de vida se recomienda continuar con esta depuración por parte de todos los procesos, con el fin de identificar, la evaluación más adecuada para los objetivos estratégicos y las metas que los componen y de esta manera asegurar una adecuada toma de decisiones.

Es importante tomar las acciones y correcciones a tiempo en lo que lleva del año para dar cumplimiento a cada una de las metas establecidas, y programar las actividades acordes a los tiempos, recursos y acciones que se puedan cumplir.

Se debe revisar e identificar la diferencia entre la medición del cumplimiento de una actividad y el cumplimiento de un indicador, la idea de este último es verificar el comportamiento de una o varias actividades, situaciones

o comportamientos en el tiempo y a partir de su análisis verificar el avance de metas y objetivos, establecer si los resultados que se arrojan sirven para tomar decisiones y medir el estado de avance de cumplimiento tanto de la visión como la misión.

Igualmente, se requiere realizar revisión de la programación de cada indicador para que se identifiquen objetivos alcanzables y que con evidencias reales e identificar las causas de ciertas tendencias para tomar medidas de mejora en cada una de los objetivos establecidos.