**PLAN ANUAL DE VACANTES**

**2020**

El Plan Anual de Vacantes es un instrumento que tienen como fin, la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin que la entidad pueda programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la siguiente vigencia fiscal, siempre y cuando cuente con la disponibilidad presupuestal para su provisión.

Con el propósito fundamental de que el Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER, cuente con el talento humano necesario para el cumplimiento de sus funciones, evitando el déficit de personal, presenta a continuación el Plan Anual de Vacantes para la vigencia 2019, entregando así la relación e información de las vacantes de la planta de personal de la entidad a la fecha, con el propósito de que se pueda planificar la provisión de los cargos para la presente vigencia fiscal.

**Objetivo General**

Presentar la información de las vacantes con las que cuenta de la planta de personal del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER, con el fin de que la entidad pueda planear la provisión de empleos.

**Reporte de la Información**

La información aquí suministrada como parte del Plan Anual de Vacantes 2020, se fundamenta en los datos registrados con corte 13 de enero de 2020.

**Conformación de la Planta de Personal del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático (Acuerdo No.004 del 22 de abril de 2015)**

De conformidad con el Acuerdo No. 004 del 22 de abril de 2015, la Planta de Personal del Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático - IDIGER - se compone de **157 cargos**, de los cuales **111** pertenecen al **nivel profesional**, **24** al **nivel técnico**, **12** al **nivel asistencial**, **7** al **nivel directivo** y **3** al **nivel asesor**, como se puede apreciar a mayor detalle en la tabla que se muestra a continuación:

| **No. Empleos** | **Denominación** | **Código** | **Grado** |
| --- | --- | --- | --- |
| **Despacho del Director General** |
| Uno (01) | Director General | 50 | 9 |
| Uno (01) | Asesor | 105 | 4 |
| Uno (01) | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| Uno (01) | Conductor | 480 | 20 |
| **Planta Global** |
| **Nivel Directivo** |
| Tres (03) | Subdirector Técnico | 68 | 7 |
| Uno (01) | Subdirector Administrativo | 68 | 7 |
| Dos (2) | Jefe de Oficina | 6 | 5 |
| **Nivel Asesor** |
| Dos (2) | Jefe de Oficina Asesora | 115 | 5 |
| **Nivel profesional** |
| Dieciocho (18) | Profesional Especializado | 222 | 29 |
| Treinta y uno (31) | Profesional Especializado | 222 | 23 |
| Uno (01) | Almacenista General | 215 | 23 |
| Treinta y Ocho (38) | Profesional Universitario | 219 | 12 |
| Veinte (20) | Profesional Universitario | 219 | 8 |
| Tres (03) | Profesional Universitario | 219 | 1 |
| **Nivel Técnico** |
| Seis (06) | Técnico Administrativo | 367 | 19 |
| Cuatro (04) | Técnico Operativo | 314 | 19 |
| Nueve (09) | Técnico Administrativo | 367 | 10 |
| Cinco (05) | Técnico Operativo | 314 | 10 |
| **Nivel Asistencial** |
| Uno (01) | Conductor | 480 | 20 |
| Nueve (09) | Auxiliar Administrativo | 407 | 18 |
| **TOTAL 157** |

De los 157 cargos que conforman la planta de personal de la Entidad, 12 son de libre nombramiento y remoción, 1 es de periodo fijo, mientras que los 144 restantes corresponden a cargos de carrera administrativa, como se puede ver a continuación:

|  |  |
| --- | --- |
| **TIPO DE VINCULACIÔN** | **No. DE CARGOS** |
| **CARGOS LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN** | **13** |
| **DIRECTIVO** | 6 |
| **ASESOR** | 3 |
| **PROFESIONAL** | 1 |
| **ASISTENCIAL** | 2 |
| **CARGOS CARRERA ADMINISTRATIVA** | **144** |
| **PROFESIONAL** | 110 |
| **TÉCNICO** | 24 |
| **ASISTENCIAL** | 10 |
| **TOTAL** | **157** |

Distribución de los empleos de la Planta de Personal de Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático (Resolución No. 534 del 09 de noviembre de 2016).

| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| DIRECCIÓN GENERAL | DIRECTOR GENERAL | 50 | 9 | Dirección General |
|
| ASESOR | 105 | 4 | Dirección General |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Dirección General |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Dirección General |
| CONDUCTOR | 480 | 20 | Dirección General |
| **TOTAL DIRECCIÓN GENERAL 5** |
| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN | JEFE OFICINA ASESORA | 115 | 5 | Oficina Asesora de Planeación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Coordinación del SDGR-CC |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Planeación - FONDIGER |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Planeación Institucional |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Coordinación del SDGR-CC |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Planeación Institucional |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Planeación Institucional |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Planeación Institucional |
| **TOTAL** **OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN 8**  |
| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| OFICINA ASESORA JURÍDICA | JEFE OFICINA ASESORA | 115 | 5 | Oficina Asesora Jurídica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión Contractual |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Predial |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Precontractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Contractual |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Jurídica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Jurídica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 1 | Gestión Contractual |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Gestión Predial |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión Jurídica |
| **TOTAL** **OFICINA ASESORA JURÍDICA 13** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
|  | OFICINA DE CONTROL INTERNO | JEFE DE OFICINA | 6 | 5 | Oficina de Control interno |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Oficina de Control interno |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Oficina de Control interno |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 1 | Oficina de Control Interno |
|  | **TOTAL** **OFICINA DE CONTROL INTERNO 4** |
|  | **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
|  | OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES | JEFE DE OFICINA | 6 | 5 | Oficina de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones  |
|  | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Administración de Tecnologías de la Información |
|  | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Administración y Soporte SIRE |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Administración de Tecnologías de la Información |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Administración de Tecnologías de la Información |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Administración de Tecnologías de la Información |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Instrumentación y Telecomunicaciones |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Instrumentación y Telecomunicaciones |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 1 | Desarrollo Tecnológico |
|  | TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Administración y Soporte SIRE |
|  | **TOTAL** **OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES 10** |
|  | **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
|  | SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Talento Humano |
|  | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Financiera - Presupuesto |
|  | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Financiera - Pagos |
|  | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Financiera - Contabilidad |
|  | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Gestión Administrativa |
|  | ALMACENISTA | 215 | 23 | Gestión Administrativa - Almacén |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Talento Humano |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Talento Humano |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Administrativa - Predial |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Atención al Ciudadano |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión Documental |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Gestión Talento Humano - Nomina |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Gestión Financiera - Presupuesto |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Gestión Financiera - Pagos |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Gestión Financiera - Contabilidad |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Gestión Financiera - Contabilidad |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Gestión Administrativa |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Gestión Administrativa - Almacén |
|  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Asuntos Disciplinarios |
|  | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Gestión Financiera - Presupuesto |
|  | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Financiera - Contabilidad |
|  | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Atención al Ciudadano |
|  | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Documental  |
|  | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Documental  |
|  | TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Gestión Documental  |
|  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección Corporativa y Asuntos Disciplinarios |
|  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión Financiera - Pagos |
|  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión Documental  |
|  | **TOTAL** **SUBDIRECCIÓN CORPORATIVA Y ASUNTOS DISCIPLINARIOS 29** |
| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE RIESGOS Y EFECTOS DE CAMBIO CLIMÁTICO | SUBDIRECTOR TÉCNICO | 68 | 7 | Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Conceptos Técnicos para Desarrollo de Proyectos Públicos en el D.C. |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Monitoreo de Riesgos |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Escenarios de Riesgos |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos para Planificación Territorial |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Conceptos Técnicos para Desarrollo de Proyectos Públicos en el D.C |
| SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE RIESGOS Y EFECTOS DE CAMBIO CLIMÁTICO | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Estudios y Diseños  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Estudios y Diseños |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Estudios y Diseños |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Escenarios de Riesgos |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Escenarios de Riesgos |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Asistencia Técnica |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Sistemas de Información Geográfica  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Sistemas de Información Geográfica  |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección de Análisis de Riesgos y Efectos del Cambio Climático |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Asistencia Técnica |
| **TOTAL SUBDIRECCIÓN DE ANÁLISIS DE RIESGOS Y EFECTOS DE CAMBIO CLIMÁTICO 28** |
| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| SUBDIRECCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO Y ADAPATACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO | SUBDIRECTOR TÉCNICO | 68 | 7 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Intervenciones Correctivas - Obras de Mitigación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión Local |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Intervenciones Correctivas – Iniciativas con Participación Social y Comunitaria |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Educación e Investigación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Educación e Investigación |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Intervenciones Correctivas - Adecuación de Predios |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Reasentamiento  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Comunicación |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Educación e Investigación |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Obras de Mitigación |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Iniciativas con Participación Social y Comunitaria |
| SUBDIRECCIÓN PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO Y ADAPATACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Iniciativas con Participación Social y Comunitaria |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas - Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas -Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Intervenciones Correctivas -Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Reasentamiento |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Reasentamiento |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 19 | Intervenciones Correctivas - Sistema de Drenaje Pluvial Sostenible |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Comunicación |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Educación e Investigación |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección para la Reducción del Riesgo y Adaptación al Cambio Climático |
| **TOTAL SUBDIRECCIÓN PARA LA REDDUCCIÓN DEL RIESGO Y ADAPATACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO 24** |
| **DEPENDENCIA** | **DENOMINACIÓN DEL EMPLEO** | **CÓDIGO** | **GRADO** | **ÁREA FUNCIONAL** |
| SUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES | SUBDIRECTOR TÉCNICO | 68 | 7 | Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Capacitación y Entrenamiento para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Organización y Coordinación para la Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Sistemas de Alerta |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 29 | Servicios de Logística |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Organización y Coordinación para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Organización y Coordinación para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL ESPECIALIZADO | 222 | 23 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Capacitación y Entrenamiento para la Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Respuestas a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Respuestas a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Logística |
| SUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES | PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 12 | Servicios de Logística |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Servicios de Respuesta a Emergencia |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| PROFESIONAL UNIVERSITARIO | 219 | 8 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| TÉCNICO ADMINISTRATIVO | 367 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 19 | Servicios de Logística |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| TÉCNICO OPERATIVO | 314 | 10 | Servicios de Respuesta a Emergencias  |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 407 | 18 | Gestión de Riesgos para Aglomeraciones de Público |
| CONDUCTOR | 480 | 20 | Subdirección para el Manejo de Emergencias y Desastres |
| **TOTAL SUBDIRECCIÓN PARA EL MANEJO DE EMERGENCIAS Y DESASTRES 36** |
| **TOTAL EMPLEOS PLANTA DE PERSONAL IDIGER 157** |

**Estado de Provisión de la Planta de Personal del IDIGER (enero de 2020)**

Al mes de enero de 2020, el 71% de la Planta de Personal se encuentra vinculada en carrera administrativa, el 6% está vinculada en nombramiento provisional, el 8% mediante nombramiento de libre nombramiento y remisión, el 3% en vacancia definitiva, 3% en vacancia temporal y 3% en encargos.

**Cargos en Vacancia de la Planta de Personal según Nivel Jerárquico**

Al mes de enero de 2020, se encuentran en vacancia definitiva **4 cargos,** de los cuales **1 cargo** corresponde al Nivel Directivo, **2 cargos** corresponden al nivel profesional y **1 cargo** corresponde al nivel técnico. Así mismo en vacancia temporal se encuentran **5 Cargos** de los cuales **4 cargos** corresponde al nivel profesional y 1 cargo corresponde al nivel asistencial.

En el cuadro que se muestra a continuación se puede evidenciar a mayor detalle el estado de la provisión de la Planta de Personal de la Entidad al mes de enero de 2020:

| **No. Empleos** | **Denominación**  | **Nombramiento Ordinario** | **Nombramiento en Carrera Administrativa** | **Nombramiento en Periodo de Prueba** | **Nombramiento Provisional** | **Vacantes Definitiva** | **Vacante Temporal** | **Encargo** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Despacho del Director General** |
| Uno (01) | Director General - 50-09 |   |   |   |   | 1 |   |   |
| Uno (01) | Asesor - 105 - 4 | 1 |   |   |   |   |   |   |
| Uno (01) | Auxiliar Administrativo - 407- 18 | 1 |   |   |   |   |   |   |
| Uno (01) | Conductor - 480 - 20 | 1 |   |   |   |   |   |   |
| **Planta Global** |
| **Nivel Directivo** |
| Tres (03) | Subdirector Técnico - 068 – 7 | 3 |   |   |   |   |   |   |
| Uno (01) | Subdirector Administrativo- 068 - 7 | 1 |   |   |   |   |   |   |
| Dos (2) | Jefe de Oficina - 6 - 5 | 2 |   |   |   |   |   |   |
| **Nivel Asesor** |
| Dos (2) | Jefe de Oficina Asesora -115 -5 | 2 |   |   |   |   |   |   |
| **Nivel profesional** |
| Dieciocho (18) | Profesional Especializado - 222 - 29 |   | 18 |   |   |   |   |   |
| Treinta y uno (31) | Profesional Especializado - 222 - 23 |   | 24 | 1 | 2 | 1 |   | 3 |
| Uno (01) | Almacenista General - 215 – 23 |  |   |   |   |  1 |   |   |
| Treinta y Ocho (38) | Profesional Universitario - 219 – 12 |   | 22 | 4 | 7 | 1 | 3 | 1 |
| Veinte (20) | Profesional Universitario - 219 -8 |   | 16 |   | 3 |   | 1 |   |
| Tres (03) | Profesional Universitario - 219 – 1 |   | 3 |   |   |   |   |   |
| **Nivel Técnico** |
| Seis (06) | Técnico Administrativo - 367 – 19 |   | 2 | 3 |   | 1 |   |   |
| Cuatro (04) | Técnico Operativo - 314 – 19 |   | 3 | 1 |   |   |   |   |
| Nueve (09) | Técnico Administrativo - 367 – 19 |   | 9 |   |   |   |   |   |
| Cinco (05) | Técnico Operativo - 314 – 10 |   | 5 |   |   |   |   |   |
| **Nivel Asistencial** |
| Uno (01) | Conductor - 480 - 20 |   | 1 |   |   |   |   |   |
| Nueve (09) | Auxiliar Administrativo - 407- 18 |   | 8 |   |   |   | 1 |   |
| **SUBTOTALES** | 11 | 111 | 9 | 12 | 5 | 5 | 4 |
| **TOTAL 157** |

**Selección:**

Los empleos de carrera administrativa con vacancia definitiva con los que cuenta la planta global del IDIGER se podrán proveer mediante encargo de servidores públicos que ostenten derechos de carrera administrativa, con servidores públicos en comisión de otras entidades o nombramiento provisional. Para cumplir con la provisión definitiva de los empleos, se identificarán mes a mes las vacantes que resulten por alguna de las causales contenidas en la normatividad vigente. La provisión de estos empleos se regulará teniendo en cuenta la normatividad vigente. Los empleos de libre nombramiento y remoción, serán provistos por nombramiento ordinario, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para el desempeño del empleo y el procedimiento establecido en el Decreto 1083 de 2015 Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública, demás disposiciones.

Para provisión de las Vacantes del IDIGER se seguirá teniendo en cuenta lo establecido en el procedimiento " [ADM-PD-08 Procedimiento Vinculación, Permanencia y Retiro](http://intranet.idiger.gov.co/documents/99408/226276/ADM-PD-08%2BProcedimiento%2BVinculaci%C3%B3n%2C%2BPermanencia%2By%2BRetiro%2BV1.pdf/2930fad0-802b-41a3-b081-bed34e06ebc3)", diseñado para tal fin por la entidad, hasta que sean provistos definitivamente por la Comisión Nacional de Servicio Civil.

**Retiro**

El retiro del servicio implica la cesación del ejercicio de funciones públicas. Es necesario aclarar que es reglada la competencia para el retiro de los servidores públicos, de conformidad con las causales consagradas por la Constitución Política y la ley y deberá efectuarse mediante acto motivado.

Así mismo, la competencia para efectuar la remoción en empleos de libre nombramiento y remoción es discrecional y se efectuará mediante acto no motivado, conforme con lo establecido en el decreto 1083 de 2015.