|  |
| --- |
| **Nombre:** |
| **Cargo:** |
| **Dependencia:** |
| **Fecha ingreso:** | **Fecha de retiro:** |
| **Nivel Académico:**  | **Estado civil:** |
| **Edad:**  |

1. ¿Cuál es su opinión acerca de los siguientes aspectos en la Entidad?

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **E** | **B** | **R** | **D** | **OBSERVACIONES** |
| Relaciones interpersonales con jefes |  |  |  |  |  |
| Relaciones interpersonales con compañeros |  |  |  |  |  |
| Ambiente físico de la Entidad |  |  |  |  |  |
| Horario de trabajo |  |  |  |  |  |
| Actividades de bienestar |  |  |  |  |  |
| Capacitación |  |  |  |  |  |
| Inducción / Entrenamiento |  |  |  |  |  |
| Comunicación y servicio de TalentoHumano |  |  |  |  |  |
| Oportunidades de promoción |  |  |  |  |  |
| Reconocimiento de la labor |  |  |  |  |  |
| Carga de trabajo |  |  |  |  |  |
| Superior inmediato |  |  |  |  |  |
| Estímulos e incentivos |  |  |  |  |  |
| Objetivos de la Entidad |  |  |  |  |  |
| Salario |  |  |  |  |  |
| Valores de la Entidad |  |  |  |  |  |
| Ambiente laboral |  |  |  |  |  |
| Empleo y labores desempeñadas |  |  |  |  |  |

E = Excelente B = Bueno R = Regular D = Deficiente

1. ¿Cuáles son los aspectos que usted destaca de la entidad?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. ¿Cuáles son los aspectos que usted considera que la entidad debe mejorar?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. BIENESTAR LABORAL. Recibió algún tipo de beneficios laborales durante su tiempo de permanencia en la entidad: SI (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) NO (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) Si la respuesta es afirmativa, ¿cuáles beneficios recibió?:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. CAPACITACIÓN. Recibió algún tipo de CAPACITACIÓN durante su tiempo de permanencia en la entidad: SI (\_\_\_) NO (\_\_\_) Si la respuesta es afirmativa, ¿A cuál o cuáles capacitaciones recibió?:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

1. CAUSAL DE RETIRO

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Renuncia regularmente aceptada |  | Por revocatoria del nombramiento por no acreditar los requisitos para el desempeño del empleo, de conformidad con el artículo 5o. de la Ley 190 de 1995, y las normas que lo adicionen o modifiquen |  |
| Resultado no satisfactorio en la evaluación del desempeño |  |
| Edad de retiro forzoso |  | Por declaratoria de insubsistencia delnombramiento |  |
| Por orden o decisión judicial |  | Por supresión del empleo |  |
| Retiro por haber obtenido la pensión de jubilación o vejez |  | Por declaratoria de vacancia del empleo en el caso de abandono del mismo |  |
| Por invalidez absoluta |  | Por destitución, como consecuencia de proceso disciplinario |  |
| Producto de la aplicación de listas de elegibles en firme |  | Por culminación del período para el cual fue designado (empleos de período fijo o temporales) |  |

1. CAUSAL DE RETIRO. Si se trata de renuncia regularmente aceptada, cuál o cuáles de los siguientes motivos justifican su retiro de la entidad:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mejor oportunidad laboral asociada a empleos de mayor nivel jerárquico |  | Mejor oportunidad laboral asociada a empleos de mayor remuneración salarial |  |
| Por haber sido nombrado (a) producto de un concurso público abierto de méritos. |  | Con el fin de realizar trabajo por cuenta propia. |  |
| Situación personal o familiar |  | Por solicitud del nominador (Empleos de Libre Nombramiento y Remoción) |  |
| Falta de reconocimiento a su labor |  | Demasiada presión /stress |  |
| Ambiente físico de trabajo |  | Incumplimiento de lo ofrecido al ingreso |  |
| Problemas con el jefe directo |  | Falta de oportunidad de desarrolloprofesional |  |
| Falta de motivación del grupo |  | Horario de trabajo |  |
| Relaciones Laborales |  | Problemas con los compañeros deTrabajo |  |
| Cambio de residencia |  | Ambiente de trabajo (clima laboral) |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma trabajador Firma entrevistador

 C.C. C.C.